**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES GARDIENS CONCIERGES ET EMPLOYES D’IMMEUBLES**

**N° 3144**

**Avenant n°87 du 15 juin 2015**

**Préambule**

Les partenaires sociaux ont convenu de transposer dans un avenant la position prise en Commission d’interprétation du 28 mai 2015 relative à l’assiette de calcul de l’indemnité conventionnelle de 10% pour tout remplacement d’une durée inférieure à deux mois visée à l’article 26 de la convention collective.

**COMMISSION D’INTERPRETATION DU 28 MAI 2015**

Modalités d’application de l’indemnité conventionnelle de 10% prévue à l’article 26 de la CCNGCEI.

Avenant n° 82 du 17 juin 2013 à la Convention collective nationale des gardiens concierges et employés d’immeubles entre en vigueur au 1er juillet 2015.

Cet accord :

- supprime la possibilité pour un salarié logé de s’auto remplacer pendant les congés payés ;

- supprime l’indemnité globale forfaitisée à 50% pour tout remplacement d’une durée inférieure à 2 mois pour y substituer une indemnité conventionnelle de 10%.

La présente recommandation inter patronale vise à expliquer l’assiette de calcul de cette indemnité conventionnelle de 10%.

**Avant le 1er juillet 2015** :

- pour les remplacements de moins de 2 mois, le salarié remplaçant perçoit une indemnité forfaitisée égale à 50 % de la rémunération.

*Exemple chiffré*  pour le calcul de l’indemnité globale forfaitaire de 50% :

Pour une rémunération brute de 1000€

Prorata 13è mois : 1000/12  = 83.33 €

Indemnité fin de contrat de droit commun (10%) : (1000 + 83.33) / 10 = 108.33 €

Indemnité compensatrice de CP : (1000 + 108.33) /10 = 110.83€

Ce qui revient à 1000€ + 302,49€ = 1 302,49€

Indemnité conventionnelle de remplacement inférieur à 2 mois *(article 26 CCNGCEI : « l’ensemble étant porté forfaitairement à 50% pour tout remplacement de durée inférieure à deux mois »)* : (1000 x 50 %) = 500€

Soit un total de 500€ d’indemnité forfaitisée  ce qui représente une indemnité de 50% de la rémunération.

Le salarié perçoit 1500€

- pour les remplacements de plus de 2 mois c’est le droit commun qui s’applique, à savoir, le versement du prorata  13ème mois, la prime de précarité (10 %), d’une indemnité compensatrice des congés payés non pris.

**A partir du 1er juillet 2015** :

* Pour les remplacements de moins de 2 mois, c’est la règle du droit commun qui s’applique :

Versement du prorata 13ème mois,

de l’indemnité compensatrice des congés payés non pris,

de la prime de précarité de droit commun (10 %)

**plus une indemnité conventionnelle fixée à 10 %**

*Exemple chiffré***:**

Pour une rémunération brute de 1000€

Prorata 13è mois : 1000/12  = 83.33 €

Indemnité fin de contrat de droit commun (10%) : (1000 + 83.33) / 10 = 108.33 €

Indemnité compensatrice de CP : (1000 + 108.33) /10 = 110,83€

Indemnité conventionnelle de remplacement inférieur à 2 mois «Pour tout remplacement d'une durée inférieure à deux mois, une indemnité conventionnelle de 10 % s'ajoute aux majorations précédentes» :

(1000€ + 83.33€ + 108.33€  + 110,83€)= 1 302,49 x 10 % = 130,25€

1309.99 + 130,25 = 1 432,74€

Soit un total de 432,74€  ce qui représente une indemnité de 43,27% de la rémunération.

Le salarié perçoit 1 432,74€

* Pour les remplacements de plus de 2 mois, il n’y a pas de changement par rapport au calcul antérieurement au 1er juillet 2015.

Fait à Paris, le 15 juin 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **ORGANISATIONS PATRONALES** | **SYNDICATS DE SALARIES** |
| **Union Nationale de la Propriété Immobilière – UNPI**Jean PERRIN | **FEC FO – OSDD**Patrick ALBERT |
| **Fédération des Entreprises Publiques Locales – FEPL**Thierry DURNERIN | **Fédération des Services CFDT**Manu LECOT |
| **Fédération de Sociétés Immobilières et Foncières – FSIF**Dorian KELBERG | **CFTC - CSFV**Yhya El SABAHY |
| **Association Nationale de la Copropriété et des Copropriétaires – ANCC**Emilie ALLAIN | **SNUHAB – CFECGC**Alexandre TCHERNETZKY |
| **Association des Responsables de Copropriétés – ARC**Bruno DHONT | **Fédération CGT des personnels du commerce, de la distribution et des services**Eloy FERNANDEZ |
|  | **SNIGIC**Philippe DOLCI |